



REUNION D'INFORMATION « EMPLOIS JEUNES DOCTORANTS 2021 »



ORDRE DU JOUR

1. Animation du dispositif en 2020
2. Rappel du cadre d'intervention
3. Bilan 2020
4. Enquête insertion professionnelle des doctorants
5. Prolongation des thèses
6. Doctorants & Entrepreneuriat
7. Temps d'échanges



SUIVI ET ANIMATION DU DISPOSITIF



BLOC ADMINISTRATIF

- Instruction de la campagne 2020
- Suivi des demandes techniques – liens établissement-Doctorants (candidatures / FAQ)
- Gestion des formulaires d'engagements
- Gestion des notifications post-session

PROLONGATION DES THESES

- Phase de consultation
- Phase de candidature

PROCESSUS D'ENQUETE ASSOCIE

- Enquête sur l'insertion professionnelle des doctorants

ANIMATION

- Organisation des réunions d'information : pour les deux territoires présentiel / distanciel
- Renforcement du lien « Emplois Jeunes Doctorants » dans des conventions thématiques
- Présentation du dispositif dans des réunions techniques : valorisation, entrepreneuriat, recherche/innovation
- Articulation du dispositif avec d'autres appels à projets régionaux: AAP Recherche, Entrepreneuriat étudiant, Jeunes Docteurs Innovants



RAPPEL DES EVOLUTIONS TECHNIQUES DE L'APPEL A PROJETS « **EMPLOIS JEUNES DOCTORANTS** »

RAPPROCHEMENT « LABORATOIRES - ENTREPRISES »

- **Thématique centrale** issue du Comité de suivi du SRESRI : « **Rapprochement Laboratoires / Entreprises** ».
- Evolution du cadre d'intervention « Emplois Jeunes Doctorants » pour stimuler les cofinancements et collaborations avec le monde économique.
- Volonté de renforcer l'insertion professionnelle des doctorants

LE PARTENAIRE SOCIO-ECONOMIQUE

- **Une entreprise**: en priorité une PME/PMI, membre d'un pôle de compétitivité.
- **Entité à caractère public, semi-public ou associatif**: pour les sciences de l'environnement, de la santé, des sciences humaines et sociales et des sciences économiques et juridiques.
- Présence d'un **projet de collaboration concret** avec le partenaire socio-économique (rapport de collaboration à produire par la suite).

RAPPEL: localisation du partenaire socio-économique en Région.

LA COLLABORATION « PARTENAIRE SOCIO-ECONOMIQUE ET DOCTORANT »

- L'objectif est **d'intensifier** les collaborations entre le partenaire et le doctorant.
- **De renforcer** les synergies entre les parties prenantes au projet.
- **De favoriser** l'émergence de résultats communs, d'extensions ou briques technologiques nouvelles.
- Une attention particulière sera portée pour **les projets qui présenteront une collaboration étroite** avec un **temps partagé** du doctorant entre le laboratoire d'accueil et le partenaire.
- Précision donnée sur les dépenses prises en charge par le partenaire socio-économique **dont les coûts d'environnement de travail du doctorant**.
- Présence du **rapport annuel de collaboration « Entreprise/Laboratoire/Doctorant »** transmis à la Région au terme de chaque année de financement.

ORIGINE ET MONTANT DU COFINANCEMENT REGIONAL

Organismes de recherche

(EPST, EPIC, EPA)

- Cofinancement régional par projet de **50% du montant subventionnable***, dans la limite de **47 000 €** sur trois ans.

** Coûts éligibles : salaires chargés hors frais de gestion, acquisition d'équipement et frais de fonctionnement.*

- **90% du montant subventionnable* par projet**, dans la limite de **84 000 €** sur trois ans, pour les projets cofinancés avec une micro-entreprise, une TPE/PME, une structure associative de moins de 250 salariés ou les fonds propres de laboratoires.

- **80% du montant subventionnable* par projet**, dans la limite de **75 000 €** sur trois ans, pour les projets cofinancés avec une Entreprise de Taille Intermédiaire.

- **50% du montant subventionnable* par projet**, dans la limite de **47 000 €** pour les projets cofinancés avec une Grande Entreprise (ou TPE/PME détenue directement à 25% ou plus par un grand groupe), un établissement-public (ADEME, DGA, CNES...) ou une collectivité.

Universités et écoles

- **Jusqu'à 100% du salaire**, dans la limite de **94 000 €**. Pour un maximum de 20% de l'ensemble des projets retenus.

Avec une attention particulière aux champs thématiques suivants:

- Sciences politiques et juridiques
- Sciences humaines et sociales
- Sciences économiques et de gestion
- Sciences mathématiques & informatiques fondamentales

Pour ces projets, une implication forte du partenaire socio-économique sera demandée (projet de collaboration).

COFINANCEMENT DU PARTENAIRE SOCIO-ECONOMIQUE

**Start-up,
TPE, PME***

10 % du coût total du salaire

**(de – de 250 salariés n'excédant pas 50 millions de chiffre d'affaires).*

ETI*

20 % du coût total du salaire

**(de – de 5000 salariés dont le chiffre d'affaire n'excède pas 1,5 milliard d'euros).*

**Autres
Cas***

50 % du coût total du salaire

**IDEX, Etablissements publics, Grandes Entreprises, TPE/PME détenue à 25% ou plus par une entreprise ou un organisme public, d'une collectivité).*



Une attention particulière sera accordée aux projets qui bénéficieront d'un **cofinancement apporté** par l'entreprise **supérieur au minimum requis sur les coûts éligibles (10, 20 ou 50%)**

ou
d'une **participation significative aux coûts d'environnement de travail du doctorant** (les montants engagés devront être justifiés).

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



Précisions sur la caducité du financement

- Le financement **devient caduc** en cas de **désistement du partenaire** socio-économique si une solution de remplacement proposée par l'établissement soumissionnaire, n'est pas transmise à la Région **dans un délai de 3 mois maximum**.
- Le financement **devient caduc** en cas de **désistement du candidat** sauf si l'établissement porteur du projet, propose un nouveau candidat éligible. **Le financement de la Région n'excèdera pas les 36 mois pour le projet prévu.**

Précisions sur la date de démarrage des thèses

- La date limite de démarrage des thèses est fixée **au 1^{er} janvier de l'année suivant le vote en Assemblée Régionale.**
- **A titre dérogatoire**, des exceptions pourront-être examinées notamment pour les doctorants étrangers.

Missions de culture scientifique

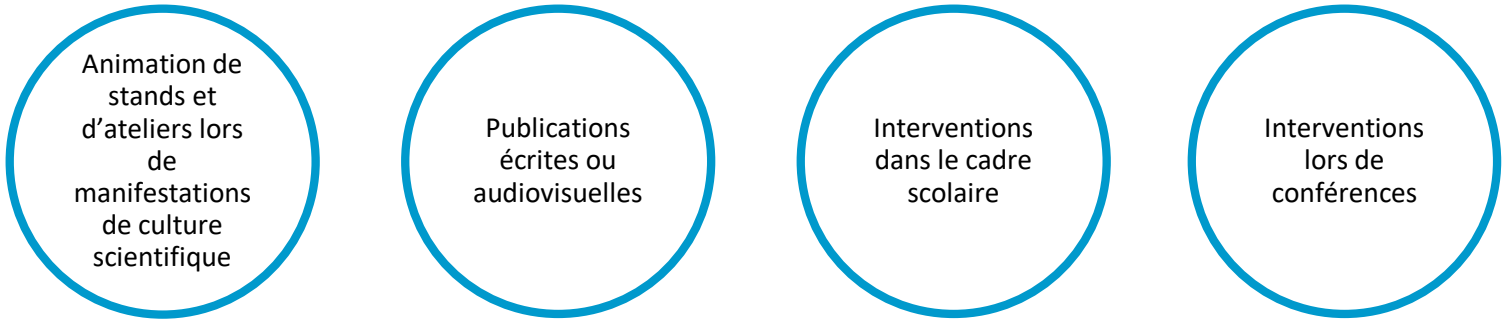
➔ **Réalisation des missions**
(10h chacune)



Signature des attestations de missions de culture scientifique:

- L'attestation sera **obligatoirement signée** par le responsable ou à défaut par le référent culture scientifique d'une structure membre du réseau Culture Science –Provence-Alpes-Côte d'Azur.

➔ **Format des missions:**
*Toutes à destination
du grand public*



➔ **Décalage des missions de CSTI en 2020**

Report sur année N ou N+1 des missions – Importance du suivi à venir.

ARTICULATION AVEC LES PLANS PRIORITAIRES REGIONAUX : LE PLAN CLIMAT



AXE 3. UN MOTEUR DE CROISSANCE

SOUTENIR LA RECHERCHE ET L'INNOVATION

- 44** Consacrer à minima 30 % des appels à projets de recherche aux thématiques du changement climatique et financer en priorité les projets de recherche collaborative (Fonds Unique Interministériel) dans ce domaine.
- 45** Financer en priorité les bourses doctorales orientées vers les thématiques du changement climatique.
- 46** Proposer un challenge régional « Accords sur le climat » et récompenser les meilleures initiatives mises en œuvre par les territoires autour de démarches d'innovations ouvertes incluant collectivités publiques, entreprises ou autres.

AXE 4. UN PATRIMOINE NATUREL PRÉSERVÉ

INITIATIVE PHARE

- 60** Atteindre l'objectif « Zéro Plastique en 2030 »
Cette opération va permettre de recycler plus, prévenir l'utilisation inutile de plastiques mais également de limiter et de résorber les pollutions en milieux naturels.

RÉGION SUD
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
PRIORITÉ SANTÉ

PLAN
CANCER
RÉGIONAL



UN BUDGET GLOBAL: 25 MILLIONS D'EUROS

- Le budget consacré sur les 5 volets de 2016 à 2019 est de 19,9 millions d'€.

VOLET 1

UN EFFORT
HISTORIQUE
EN FAVEUR
DE LA RECHERCHE

► **CINQ NOUVELLES** thèses financées en 2020 seront consacrées à la lutte contre le cancer (EJD)

► **DEUX NOUVELLES** thèses COFUND rattachées au Plan Cancer

SOIT UN MONTANT TOTAL DE 484 659 €

VOLET 2

FAVORISER
LE DÉPISTAGE
ET LA PRÉVENTION,
SAUVER DES VIES

VOLET 3

ACCOMPAGNER
LES MALADES
ET LEURS FAMILLES

VOLET 4

AIDER, PARTICIPER
À LA FORMATION
DES SOIGNANTS

VOLET 5

LES CANCERS
DE L'ENFANT,
UN COMBAT
CONTRE
L'INJUSTICE

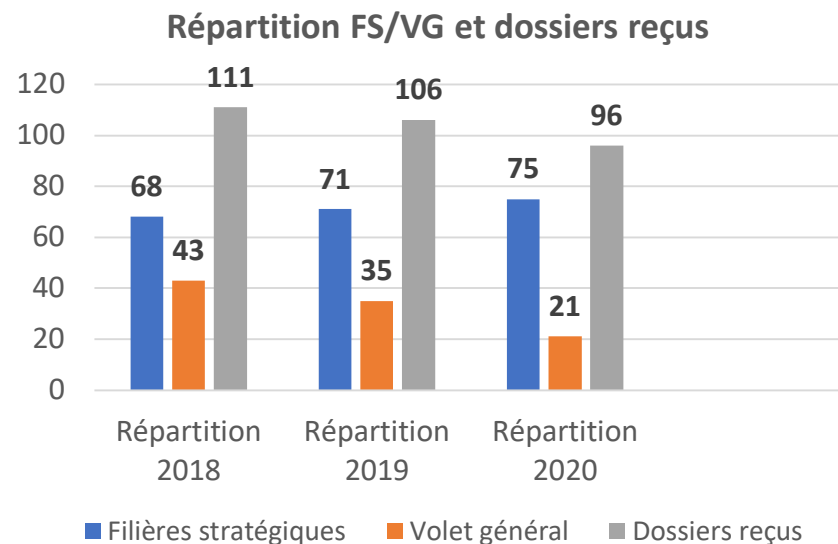
Accompagner les familles



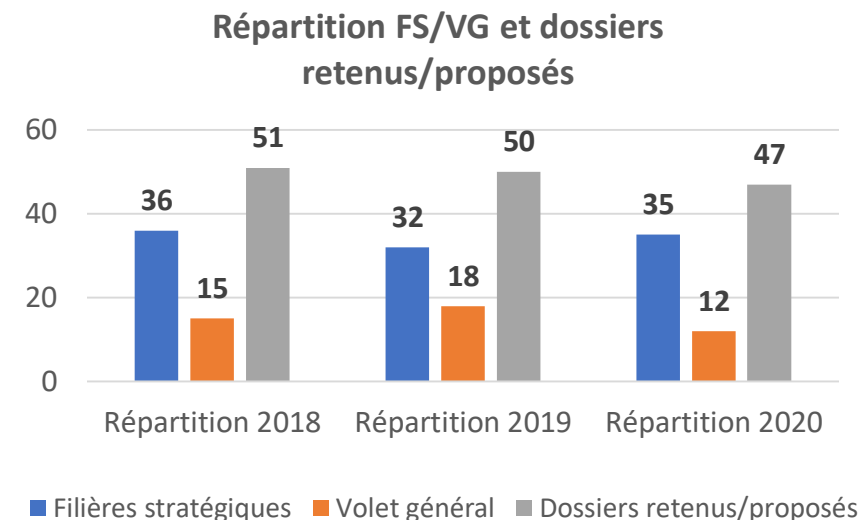


ETUDE ANALYTIQUE BILAN 2020

Les répartitions filières stratégiques et volet général



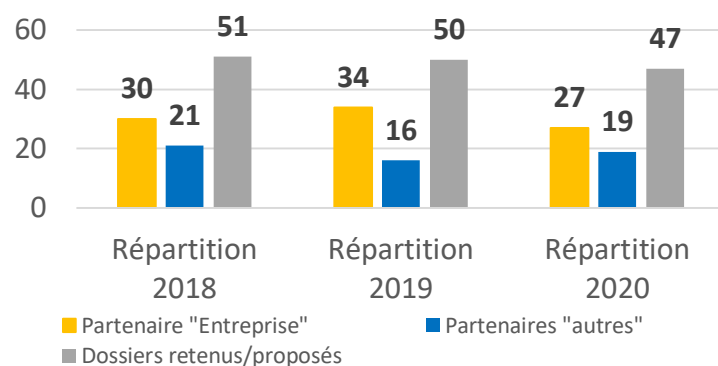
- Baisse dans le nombre de dossiers déposés.
- Augmentation du nombre de dossiers déposés sur le volet Filières stratégiques.
- Baisse du nombre de dossiers déposés sur le volet général.



- Baisse dans le nombre de dossiers votés (Budget disponible).
- Augmentation par rapport à N-1 des dossiers « filières stratégiques » votés.
- Baisse par rapport à N-1 des dossiers « volet général » votés.

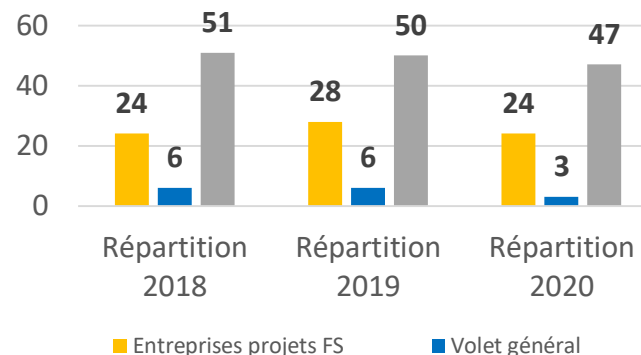
Les partenaires socio-économiques rattachés et les cofinancements associés

Répartition Partenaires économiques et autres



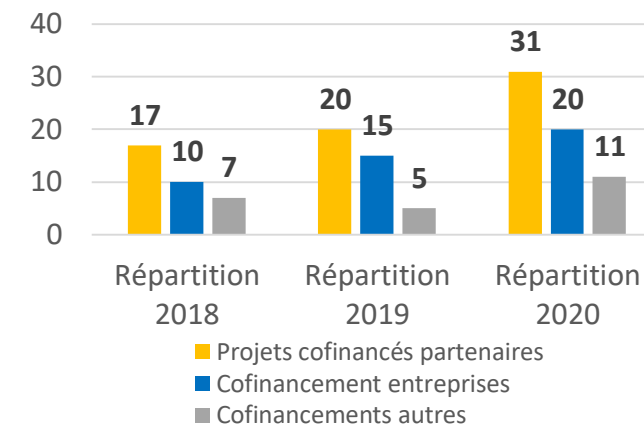
- Baisse de la part des entreprises dans les « partenaires ».
- Augmentation des partenaires autres que les « entreprises ».

Participation des entreprises aux projets de recherche



- Baisse du nombre d'entreprises associées aux projets « filières stratégiques ».
- Baisse du nombre d'entreprises associées aux projets « Volet général ».

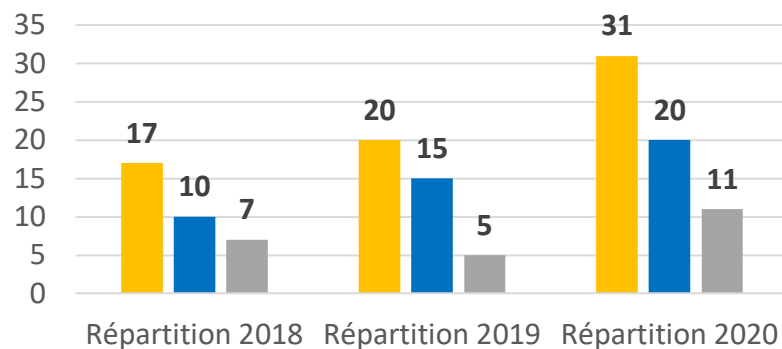
Cofinancement des projets retenus/proposés



- Forte augmentation des cofinancements par les partenaires.
- Augmentation du nombre d'entreprises en tant que cofinanceurs.

Les partenaires socio-économiques rattachés et les cofinancements associés

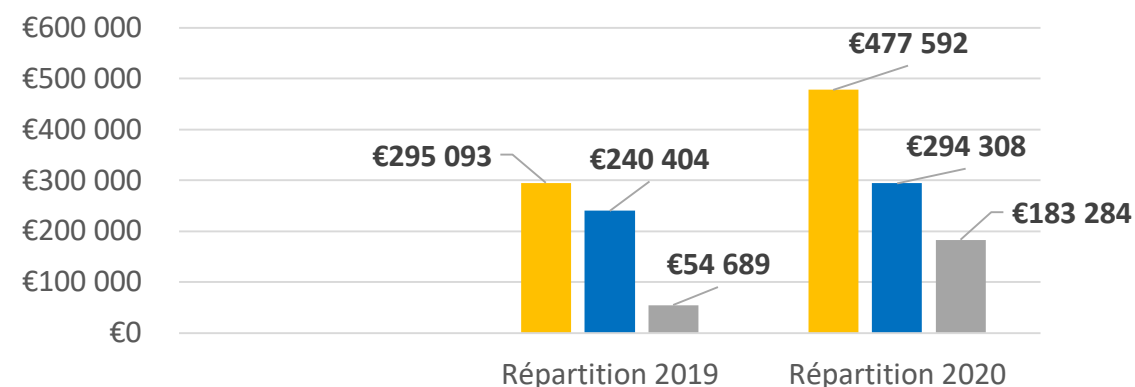
Cofinancement des projets retenus/proposés



■ Projets cofinancés partenaires
 ■ Cofinancement entreprises
 ■ Cofinancements autres

- ▶ Forte augmentation des cofinancements par les partenaires.
- ▶ Augmentation du nombre d'entreprises en tant que cofinanceurs.

Cofinancement des projets retenus/proposés

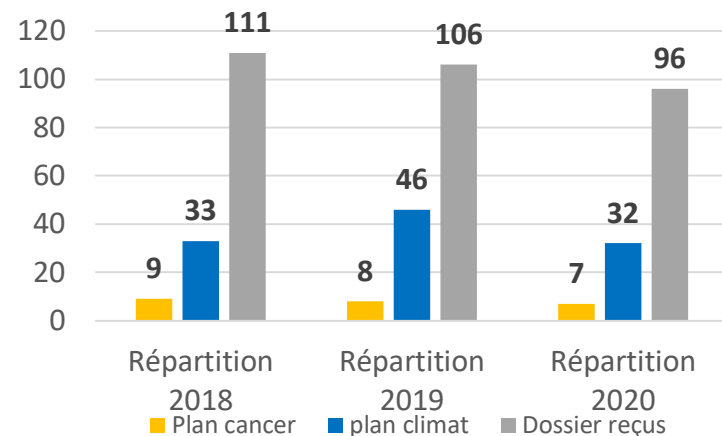


■ Projets cofinancés partenaires
 ■ Cofinancement entreprises
 ■ Cofinancements autres

- ▶ Forte augmentation en valeur du montant des cofinancements apportés par les partenaires.
- ▶ Forte augmentation en valeur des cofinancements apportés par les entreprises.

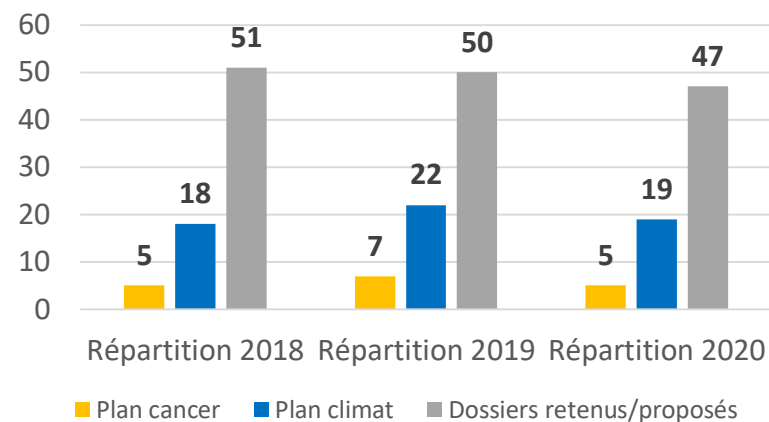
La répartition sur les Plans prioritaires régionaux

Répartition Plan Climat & Cancer / Documents reçus



- Baisse des projets déposés dans le cadre du plan climat
- Légère baisse des projets déposés au titre du plan cancer

Répartition Plan Climat & Plan Cancer / Documents retenus



- Légère baisse des projets déposés dans le cadre du plan climat
- Légère baisse des projets retenus en lien avec le plan cancer (EJD uniquement)

Objectifs liés aux plans prioritaires:

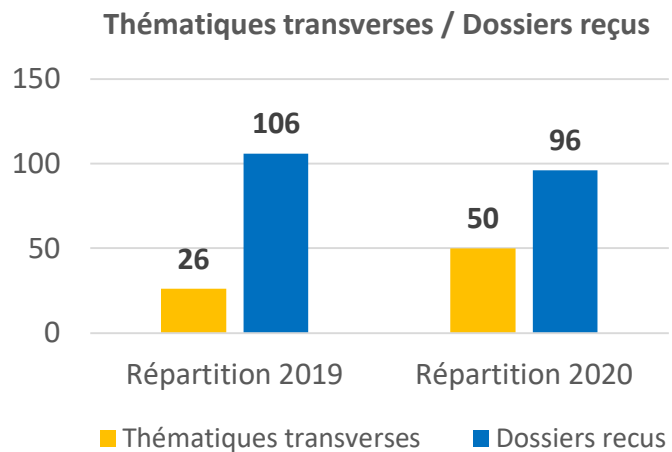


Mesure 45 Plan Climat: « Financer en priorité les bourses doctorales orientées vers les thématiques du changement climatique ».

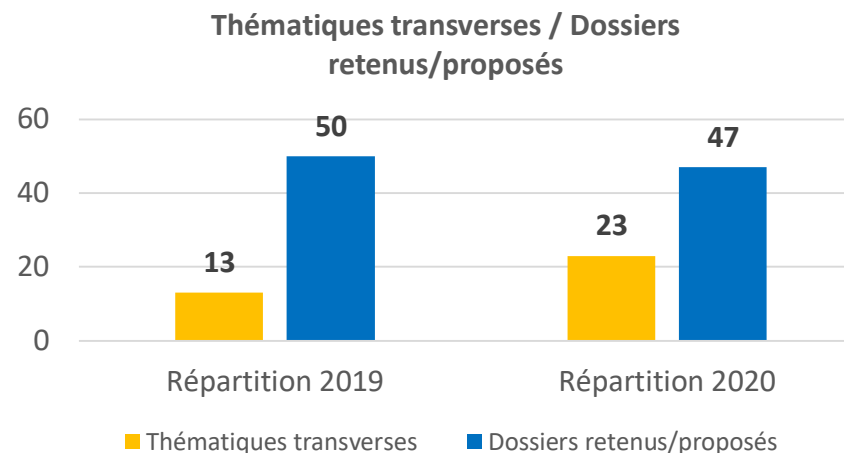


Volet 1 du Plan Cancer: « Un effort historique en faveur de la recherche » : Financer 5 nouvelles bourses.

La répartition sur des thématiques transverses



- Forte augmentation des projets intégrant des thématiques transverses.



- Forte augmentation des projets retenus, intégrant des thématiques transverses.





DISPOSITIF DE SUIVI DES DOCTORANTS PROCESSUS D'ENQUETE SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTORANTS

Processus de suivi des docteurs

- Volonté de mettre en place **de manière coordonnée**, un processus de suivi des docteurs suite au financement Régional.
- Le processus de suivi se fera via **3 volets distincts et via la formalisation de questionnaires d'enquête**.

1 Volet valorisation éco et insertion

2 Volet publications scientifiques

3 Volet insertion professionnelle



Auprès des écoles doctorales



Auprès des partenaires socio-économiques



Mise en œuvre opérationnelle

- Enquête électronique par consultation Email des établissements d'ESR bénéficiaires des Emplois Jeunes Doctorants sur la cohorte concernée.



Nécessite une parfaite articulation entre les établissements et les collèges doctoraux.

TRAITEMENT DES RETOURS

SITUATION PROFESSIONNELLE DU DOCTEUR	TOTAUX
Post-Doc	9
Salarié	14
En recherche d'emploi	4
Fonctionnaire	4
En projet de création d'entreprise	0
Auto-entrepreneur	1
Autres	0



RETOMBÉES SCIENTIFIQUES - PUBLICATIONS	TOTAUX
Publication d'articles dans des revues à comité de lecture	23
Publication d'ouvrages	4
Communications (conférences, congrès à comité scientifique)	20

VALORISATION ECONOMIQUE	TOTAUX
Contractualisation	1
Dépôt de brevet, concession de licence	1

TYPOLOGIE EMPLOYEUR	TOTAUX
Grande entreprise	4
ETI	0
TPE/PME	6
Association	2
Fonction publique	13
Création d'entreprise ou établissement	0
Projet de création d'entreprise	0
Entreprise/Etablissement créé	1

DISCIPLINE DES DOCTEURS EMPLOYES	TOTAUX
Emploi scientifique en lien avec le sujet de thèse	16
Emploi technologique en lien avec le sujet de thèse	4
Emploi culturel en lien avec le sujet de thèse	1
Autre emploi sans lien avec le sujet de thèse	5

TYPOLOGIE DU CONTRAT	TOTAUX
CDI en laboratoire	0
CDD en laboratoire	9
CDI en entreprise	8
CDD en entreprise	3
Fonctionnaires	6

LOCALISATION EMPLOI	TOTAUX
En région	7
Hors région	12

RETOUR D'EXPERIENCE

- ▶ Taux de retours à améliorer bien que nous constatons une augmentation des réponses.
- ▶ Complétude partielle des formulaires, voire très partielle.
- ▶ Adéquation à trouver avec les processus internes d'enquête.

TAUX DE RETOURS	POURCENTAGE
Cohorte 2014-2017	35 %
Cohorte 2015-2018	41 %

PISTES D'AMELIORATION

- ▶ Mise en place d'une **enquête digitalisée** (à remplir en ligne).
- ▶ **Communication directe** auprès des doctorants par la Région : rappelant le financement régional et de les objectifs de la Région au travers de cette enquête.
- ▶ **Organisation du processus d'enquête par la Région.**
- ▶ Organisation à mettre en place avec les organismes et Collèges doctoraux en amont (validation des coordonnées et point sur les doctorants à enquêter).

LES OBJECTIFS

- ▶ Recentrer la position de la Région afin d'intensifier le lien « doctorants / Région ».
- ▶ Par cette position de financeur et sollicitant directement les doctorants, espérer un taux de retour plus important.
- ▶ Par une approche digitalisée, simplifier l'exercice en le rendant plus intuitif.





PLAN D'URGENCE, DE SOLIDARITE ET DE RELANCE DE LA REGION SUD

PLAN D'URGENCE, DE SOLIDARITE ET DE RELANCE DE LA REGION SUD

Prolongation des contrats doctoraux

1 - Organisation d'une phase de recensement auprès des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

**115
demandes de
prolongation**



Soit un montant demandé de **807 324 €** pour des prolongations allant de 1 à 12 mois pour des doctorants de 1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} année.

La consultation faisait apparaitre comme principales justifications:

- Impossibilité de conduire des expérimentations ou enquêtes terrains prévues
- Difficulté d'accès aux archives et à la documentation
- Limitation des déplacements à l'étranger ou retour précipité
- Difficulté pour établir des contacts avec des personnes ressources

Les critères retenus:

- Prise en compte exclusive des demandes concernant les **3^{ème} année de doctorat** (cohorte 2017) dont le contrat se termine au 4^{ème} trimestre 2020.
- Prolongation limitée à **2 mois maximum** (durée du confinement).
- Considération des demandes justifiant d'une impossibilité ou difficultés importantes sur la tenue des expérimentations ou l'arrêt des enquêtes terrain.
- Soutien financier respectant le taux de cofinancement régional initial avec **confirmations des autres financements.**

2 – Lancement de l'appel à candidatures comprenant les nouveaux critères

**39 demandes
transmises**

3 – Processus d'instruction

**37 demandes
recevables**

4 – Présentation au vote de l'Assemblée régionale

**Pour un
montant de
134 527 €**



**RENFORCEMENT LIEN « DOCTORANTS » &
« ENTREPRENEURIAT »**

GOUVERNANCE DU SRESRI

- Axe de développement « **rapprochement laboratoires/entreprises** ».
- **Optimisation des appels à projets** concernés par cette thématique : **AAP « Emplois Jeunes Doctorants » / « Soutien à l'entrepreneuriat étudiant »**.
- **Favoriser la création d'entreprise** issues de la recherche publique – **AAP « Jeunes Docteurs Innovants »**

APPEL A PROJET « ENTREPRENEURIAT ETUDANT »

- **Ajout d'un nouvel objectif** « sensibilisation, formation et accompagnement à l'entrepreneuriat notamment à destination des doctorants ».
- Importance **de la relation avec les pôles PEPITE en région** ainsi que **les collègues doctoraux** pour la formation.
- Positionnement des doctorants sur **les programmes d'actions** développés par les bénéficiaires de l'appel à projet.
- Intégration des doctorants dans les **volets « Entrepreneuriat » des universités européennes**.

APPEL A PROJET « JEUNES DOCTEURS INNOVANTS »

- Appel à projet voté en mars 2020.
- Lancement de l'expérimentation en juin 2020.
- Tenue du comité de sélection en septembre 2020;
- Vote des projets présélectionnés en Assemblée régionale en octobre 2020.



Importance de la détection « Phase doctorat)
Candidature possible en 3^{ème} année (*sous réserve d'une date de soutenance avant le comité de sélection*).



**FAVORISER UNE ACCULTURATION
ENTREPRENEURIALE**

Le dispositif Jeunes Docteurs Innovants

LES BENEFICIAIRES



Etablissements
d'enseignement
supérieur
régionaux

Organismes de
recherche
régionaux

LES CRITERES D'ELIGIBILITE

- Les établissements accueillant de jeunes docteurs financés dans le cadre du dispositif « Emplois Jeunes Doctorants » ou financés dans le cadre de contrats de recherche classique:

Ayant soutenu
depuis moins
de 3 ans

Ayant réalisé leur
doctorat dans un
établissement
régional

Pouvant être
recruté par
un établissement
régional

DISPOSITIF « JEUNES DOCTEURS INNOVANTS »

Les typologie de projets

VOLET 1

Projet de création de
Start-Up en région.

VOLET 2

Projet de transfert de
technologie (en lien avec
l'entreprise partenaire ou
tout autre entreprise
installée en Région).

Les critères de sélection

Respect des critères d'éligibilité

Classement transmis par l'établissement proposant la candidature

Potentiel de valorisation du projet (Brevet, contractualisation, propriété intellectuelle)

Potentiel de mise sur le marché et modèle économique associé

Effets leviers et retombées économiques potentielles du projet

Qualité et pertinence des partenaires rattachés aux projets.

Apport des coûts environnés par une structure de transfert de
technologie rattachée au projet.

Articulations avec les priorités régionales (filieres stratégiques)
et les plans prioritaires régionaux (Plan Cancer, Plan Climat).

La durée de l'accompagnement

0 – 6
mois

Première phase pour définir:

- les axes de travail.
- la stratégie de développement du projet.

6 – 12
mois

Deuxième phase pour permettre:

- la mise en œuvre opérationnelle des étapes de pré-maturation sur la base de recommandations du comité de sélection.

L'intervention régionale

75%

Cofinancement régional sur le salaire d'nu
Post-Doc : bases 45 000 €

Soit jusqu'à 33 750 € par lauréat.

Le comité de sélection

Le Délégué régional à la recherche et à la technologie

Le Président de la Société d'Accélération du Transfert de Technologies SUD Est

Le Délégué régional Innovation BpiFrance

Les représentations des incubateurs publics (Impulse, Belle de Mai, Provence-Alpes-Côte d'Azur EST) et des structures de l'accompagnement à l'innovation.

Des experts externes en tant que de besoin

Missions du comité de sélection

Sélection
des
projets

Rôle de
conseil



**SLOT à 6 mois pour évaluer
l'avancée des projets**



Une attention particulière est apportée aux docteurs ayant pu suivre au moins un atelier/module « entrepreneuriat » ou « valorisation » durant la période de thèse.



TEMPS D'ÉCHANGES

